



Vår saksbehandler  
Morten Storseth, tlf 73 52 51 27

Vår dato  
13.12.2004  
Deres dato  
23.02.2004

Vår referanse  
2004/3901  
Deres referanse

Klassering Lnr  
523 110229/2004

Walter Keim  
Høgskolen i Sør-Trøndelag

7400 TRONDHEIM

## **ARBEIDSMILJØLOVEN § 44, JF. ARBEIDSMILJØLOVEN § 41**

Vi viser til Deres brev av 20.02.04 og senere dokumentasjon og telefonsamtaler.

Arbeidstilsynet har gått gjennom de tilsendte dokumentene og vurdert de juridiske aspektene ved saken. Vi har valgt å la saken ligge så lenge da den har vært gjenstand for prøving ved Høgskolen i Sør-Trøndelag og ved departementet.

Slik vi ser saken, dreier den seg om spørsmålet om eksamensretting er tillatt som søn- og helligdagsarbeid og om beregning av sensurfrister.

Vi gikk i de første samtale med Dem ikke dypere inn i jussen i saken.

Arbeidstilsynet har vurdert hvorvidt arbeidsmiljøloven § 44 kan anvendes på saken. Den dreier seg om retting av prøver. Arbeidsmiljøloven § 41 unntar visse typer arbeidstakere fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser, lovens kapittel 10. Heriblant er "arbeid i undervisningsinstitusjoner for så vidt angår dem som utfører undervisningsarbeid". Det skilles her ikke mellom de forskjellige typer arbeid som er knyttet opp mot undervisning, så som forberedelse eller retting av prøver. Unntaket knyttes til personellkategorien undervisningspersonell.


Når en arbeidstaker er unntatt kapittel 10, herunder § 44, vil forholdet enten ikke være regulert, eller det er regulert gjennom avtale. For undervisningspersonell er det avtaler som regulerer arbeidstida.

Arbeidstilsynet har ikke kompetanse til å tolke partenes avtaleverk eller forskrifter som regulerer arbeidstid for lærere. Dette vil igjen si at vi ikke kan ta stilling til hvorvidt tre ukers tid for retting skal regnes som 15 virkedager. Virkedager regnes for øvrig som 6 dager per uke. Søn- og helgedager unntas.

Ut fra det ovenstående kan ikke Arbeidstilsynet ta stilling til saken på noen måte.

Vi håper likevel saken lar seg løse til alles tilfredshet.

Med hilsen  
for Arbeidstilsynet, 10. distrikt

  
Morten Storseth  
juridisk rådgiver