

Walter Keim
Torshaugv.2 C
7020 TRONDHEIM

Unntatt Offentlighet
Offl § 13 Opplysn som er underlagde teieplikt

Vår ref.
09/1439-2-EMA

Deres ref.

Dato:
03.07.09

KLAGE - SPØRSMÅL OM DISKRIMINERING

Likestillings- og diskrimineringsombudet viser til din henvendelse av 25. juni 2009.

Du hevder at HiST har gjort en ulovlig gjengjeldelse overfor deg da du blant annet fikk en tjenestelig tilrettevisning av arbeidsgiveren din. Det går frem av brevet at det har oppstått en del uoverensstemmelser mellom deg og styret/ledelsen på arbeidsplassen din. Konflikten skyldes blant annet at du har varslet om feilbudsjettering av Øya helsehus og svikt av en arbeidsmiljøundersøkelse i media og innad i organisasjonen. På grunn av disse forhold ble du tilrettevist av ledelsen. Ledelsen hevder at grunnlaget for advarselen som du fikk, der du blant annet oppfordres om å slutte med kritikken av arbeidsplassen din, er hensynet til arbeidsmiljøet. Du krever en bedre begrunnelse for tilrettevisningen og mener at andre motiver enn arbeidsmiljøet ligger til grunn for advarselen, og at den ble gitt i strid med ytringsfriheten.

Ut fra overskriften i brevet til ombudet går det frem at du klager på HiST fordi du mener deg diskriminert på arbeidsplassen din. Likeså føler du at du er blitt utsatt for mobbing og trakassering.

Likestillings- og diskrimineringsombudet håndhever diskrimineringsloven, som forbyr diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion mv. Etter lovens § 5 er trakasserende handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende forbudt.

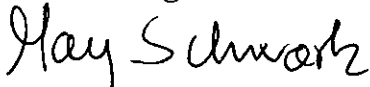
Selv om du hevder at du er blitt utsatt for diskriminering, mobbing og trakassering på arbeidsplassen din, fremstår det likevel som uklart hvorfor du

mener at din etniske bakgrunn har sammenheng med konflikten mellom deg og ledelsen. For at det skal foreligge en "grunn til å tro" at du har blitt diskriminert i strid med loven jf. diskrimineringsloven § 10 om bevisbyrde, må du vise til mer konkrete omstendigheter som underbygger dine påstander om dårlig behandling *på grunn av din etniske bakgrunn*. Først da vil ombudet ta kontakt med din arbeidsgiver for å be om en redegjørelse for hvorfor du fikk en tilrettevisning på arbeidsplassen din.


Ombudet behandler kun spørsmål om diskriminering. Arbeidskonflikten for øvrig kan vi ikke ta stilling til. Arbeidsmiljøloven har regler om varsling og vern mot gjengjeldelse ved varsling i §§ 2-4 og 2-5. Dersom du har spørsmål om disse bestemmelsene, kan du henvende deg til Arbeidstilsynet.

Ombudet håper veiledningen ovenfor var nyttig, og takker for henvendelsen.

Med vennlig hilsen



May Schwartz
seniorrådgiver



Edona Maksutaj
førstekonsulent