

Walter Keim
Torshaugv 2 C
7020 TRONDHEIM

Unntatt Offentlighet
Offl § 13

Vår ref.
09/1439-4-EMA

Deres ref.

Dato:
18.08.09

YTTERLIGERER OPPLYSNINGER

Likestillings- og diskrimineringsombudet viser til tidligere korrespondanse, senest ditt brev av 14. august 2009.

I brevet til ombudet viser du til din nasjonale tyske opprinnelse, og påpeker at ytringsfriheten er sterkt forankret i Tyskland i motsetning til blant annet Norge. Du viser til konflikten med styret i HiST, og kritikken det har fått fra deg og fra andre hold. Det reageres på at styret ikke anser ytringsfriheten som en sentral rettighet. Ifølge deg tillates det ikke fra HiST sin side at ansatte ytrer sine egne meninger.

Av brevet ditt fremgår det videre at leder for likestillingsutvalget i HiST trakk seg fra vervet grunnet manglende ressurser til å utføre dette arbeidet. Du reagerer på at målet med 50 % kvinnelige professorer ikke kan oppnås når likestilling på denne måten nedprioriteres.

Som nevnt i forrige brev til deg, behandler ombudet kun diskriminerings spørsmål der noen hevder at de er diskriminert på grunn av blant annet etnisitet, kjønn og nedsatt funksjonsevne.

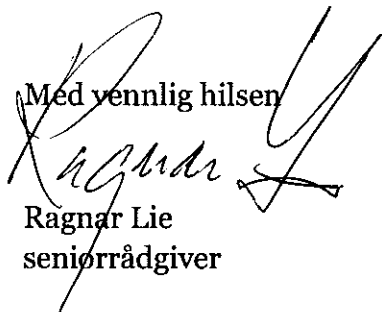
Din henvendelse omhandler i det store ytringsfrihetens viktige rolle, da særlig i arbeidsforhold. For at ombudet skal behandle din sak, må du vise til et konkret problem *du* har med arbeidsgiveren din som har sammenheng med din *etniske bakgrunn*. Det er ikke noe i din henvendelse som tilsier at arbeidskonflikten din har sammenheng med din opprinnelse fra Tyskland.

Ombudet arbeider målrettet for en jevnere kjønnsfordeling på ulike arbeidsplasser. Din informasjon om manglende ressurser ved HiST til arbeid

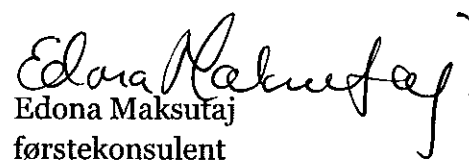
med likestilling er nyttig for ombudet i arbeidet for likestilling.

Vi takker for din henvendelse.

Med vennlig hilsen



Ragnar Lie
seniorrådgiver



Edona Maksutaj
førstekonsulent