

Først når at det skrives avdelingsleders spørsmål
neste gang: Da forstår vi at det er lov å diskutere
Regler

Mvh Walter Klein

kopi: Personaldivisjonen

– for hvordan vi forholder oss når vi diskuterer og jobber med resultatene

• Avgrens problemstillinger og tiltak:

- Fokus på det som gjelder innad i program/enhet
- Fokus på problemstillinger som angår de fleste
- Lederspørsmålene holdes utenfor som forbedringsområde. Resultatene vil bli fulgt opp i andre sammenhenger (medarbeidersamtaler, lederutviklingsprosesser)
- Spørsmålet angående mobbing tas ikke opp til behandling i tilbakemeldingsmøtet. Opplevd eller observert mobbing/trakassering oppfordres tatt opp i fortrolighet med verneombud/hovedverneombud eller en leder en har tillit til

• Dokumenter det man kommer fram til i møtet

• Alle må ta ansvar for å:

- Uttrykke sine tanker
- Si fra når uenig
- Følge opp tiltak