

REFERAT FRA INFORMASJONS- DRØFTINGS- OG FORHANDLINGSMØTE

Sted: Styrerrommet, Schnitlergården
Dato: Tirsdag 28.04.09 kl 1200 - 1400

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Organisasjons- og personaldirektør Kjell Hansen
Prosjektleder Børre Melsom Til stede under sak 4
Seniorkonsulent Heidi Helle, ref.

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Knut Ole Lysø	Unio/FF	
Brit Hustad	Unio/NSF	
Ståle Fjeldstad	Unio/Utdanningsforb.	
Asbjørn Svarva	LO-Stat/NTL	
Terje Meisler	Akademikerne/Tekna	
Harald Bruland	Akademikerne/NITO	
Frøydis Aksnes	YS-Stat/Parat	Ikke tilstede under sak 3

Organisasjons- og personaldirektør ledet møtet.

Det ble meldt følgende saker til sak 6) Eventuelt; Oppfølging av sak 4 i I/D/F-møtet 23.04.09.

(...)

Sak 3. Likestillingsutvalget.

Sak meldt av leder for likestillingsutvalget, Brit Hustad.

Brit Hustad trekker seg som leder for likestillingsutvalget. Dette begrunnet i følgende skriv:

"Hist har i flere år hatt et likestillingsutvalg, bestående av medlemmer fra ansatte, studenter og ledelse. Det har gjennom årene vært flere ledere.

Felles for alle disse årene er at det har vært lite aktivitet i utvalget.

Jeg ble forespurt om å være leder i utvalget i januar i 2008 og påtok meg dette under tvil, siden jeg var klar over at dette er et viktig utvalg og et stort og viktig saksområde.

Jeg har ennå ikke fått tildelt noen tidsressurs for å inneha dette vervet. Med full arbeidsplan vil dette i praksis si at det forventes at dette arbeidet blir ivaretatt i min fritid.

Hva sier dette om Hist sin vektlegging av likestilling?

Jeg hadde ambisjoner om å få et mer aktivt likestillingsutvalg, mer fokus på likestilling, større engasjement blant tilsatte, studenter og ledelse, osv, men dette krever tidsbruk.

Så vidt jeg forstår er det heller ingen fast saksbehandler innen området likestilling, og dette krever da at leder må være saksbehandler.

Jeg er i utgangspunktet opptatt av dette saksområdet og har en del kunnskap om det. Jeg har gjort en del forsøk på å sette meg inn i hvordan andre høyskoler og universitet jobber innen dette feltet, og jeg har vært i kontakt med ressurspersoner både i og utenfor Hist. Jeg har også brukt nettet til å samle informasjon.

Jeg fikk anledning til å delta på likestillingskonferanse i Tromsø i januar, og vi har avholdt et møte i likestillingsutvalget. Jeg ser likevel ikke noen mulighet til å følge opp dette fremover, uten at det går på bekostning av andre av mine arbeidsplikter, som studentarbeid og FoU, samt min fritid.

Min konklusjon er at Hist ikke er tjent med å ha en person i dette vervet, som ikke gis tidsressurs til å utføre jobben. Det blir bare å ha en leder og et likestillingsutvalg på papiret.

Likestilling er et meget viktig saksområde, og Hist bør etter min mening avsette vesentlige ressurser til dette. Det finnes antagelig mange personer innen Hist med solid kompetanse på dette området, og mitt forslag er at en eller flere tilsatte får tildelt dette saksområdet som fast arbeidsområde. Dette vil kunne styrke likestillingsarbeidet på sikt.

Jeg håper Hist ser viktigheten av å jobbe med likestilling innen høyskolen, både blant studenter og ansatte, og at det dermed avsettes nødvendige ressurser til dette arbeidet.”

FF er enig i at det bør avsettes en tidsressurs til likestillingsarbeide ved HiST.

Arbeidsgiver tar dette til etterretning. Arbeidsgiver ønsker å ta saken opp til diskusjon i lederfora. Det bør utarbeides et mandat for likestillingsutvalget, i tillegg bør tidsressurs og saksbehandleransvar vurderes.

(...)