

Trondheim 13.august 2008

Walter Keim
her

Svar på ditt brev "Varsling 27.6.08 [Supplert 3.7.08] uten svar så langt"

Jeg har mottatt din henvendelse av 12. august med tittelen over. Jeg forstår din melding slik at du ønsker min behandling og svar på spørsmålet som oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen ved HiST.

Undersøkelsen ba om de ansattes mening om ledelsen både ved avdeling og sentralt gjør en god jobb. I oppfølgingsmøtet ved avdeling ble det gitt som premiss at avdelingen skulle finne fram til 1) et bevaringsområde og 2) et forbedringsområde, og at det var avdelingslederens oppgave å lede dette møtet. For lederen ville det være vanskelig å lede et møte der lederens egne prestasjoner var tema til debatt. Jeg tror at mange tilsatte også ville følt dette som ubehagelig. Dette var bakgrunnen for at lederspørsmålet ved avdeling skulle holdes utenfor som forbedringsområde på selve møtet. Dette ble også gitt som begrunnelse i selve møtet. Jeg oppfatter det slik at det selvsagt er et mål både for avdeling og for HiST å forbedre avdelingslederens prestasjoner, men at dette gjøres best på andre måter enn gjennom åpne møter i avdelingen ledet av lederen selv.

Når det gjelder spørsmål om den sentrale ledelsen gjør en god jobb så har alle ansatte hatt mulighet til å si sin mening om dette. Den sentrale ledelsen har, så langt jeg kan bedømme, oppfattet resultatet av undersøkelsen. Den sentrale ledelsen er opptatt av forbedring av ledelsen i HiST og arbeider med et omfattende lederutviklingsprogram. I dette programmet deltar ledere i høgskoleadministrasjonen, avdelingsledere og programansvarlige.

Jeg oppfatter ikke at det ved noen nivå i HiST er noe forbud mot å snakke om prestasjoner i den sentrale ledelsen. Likevel må det være legitimt å arrangere et møte der avdelingens egne forbedrings- og bevaringsområder settes som tema, uten at dette oppfattes som at man stopper ytringsfriheten.

Du foreslår at det i framtidige møter ved avdelingens oppfølgingsmøter presiseres at "Avdelingsledelsesspørsmålet holdes utenom som forbedringsområde". Jeg vil oversende dette forslaget til Personal og organisasjonsdirektør med anbefaling om at dette tas inn.



Per Borgesen
dekan

Walter Keim 15.8.08