

Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskoledirektør
7004 Trondheim

Vår sak nr: 642/09 TS

Arkivnr: 261/KD

Deres ref:

Dato:08.05.2009

SAMARBEIDSFORHOLDENE VED HIST

Norsk tjenestemannslag har blitt gjort kjent med at arbeidsgiver ved Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) ikke ønsker å imøtekomme tjenestemannsorganisasjonenes krav om å drøfte innføring av tidsregistrering av arbeidstiden for vitenskaplige ansatte ved HiST.

Hovedavtalen i Staten (HA) er inngått mellom de sentrale parter for å legge forholdene til rette for et best mulig samarbeid. HA er gjensidig forpliktende for begge parter og gjelder både lokalt og sentralt. Det er arbeidsgivers plikt å legge forholdene til rette slik at de ansatte kan få en reel medbestemmelse på arbeidsplassen.

I henhold til HAs § 12 nummer 2 skal saker som en av partene mener har betydning for de tilsattes arbeidssituasjon drøftes mellom partene dersom enten arbeidsgiver eller tjenestemannsorganisasjonene krever dette. Når tjenestemannsorganisasjonene har krevd drøfting om innføring av tidsregistrering for vitenskaplig ansatte så plikter arbeidsgiver å innkalle til drøftingsmøte. NTL krever derfor at Høgskoledirektøren sørger for at slike drøftinger gjennomføres.

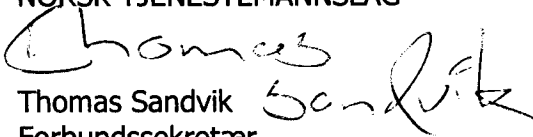
Selv om saken skulle ha blitt diskutert på et tidligere tidspunkt, så aktualiserer Kunnskapsdepartementets brev av 18. februar 2009 situasjonen og utløser i seg selv retten til å kreve drøfting etter § 12 nummer 2 i HA.

NTL vil samtidig minne om intensjonen i HA og viser til § 1. Intensjonene om å skape best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene slik at arbeidstakerne skal få reel innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres. Vi ber HiST etterleve intensjonene om å skape best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene slik at arbeidstakerne skal få reel innflytelse på hvordan deres arbeidsplass skal organiseres.



Vi vil foreslå at partene ved HiST gjennomfører en felles opplæring i lov- og avtaleverk, herunder HA og Hovedtariffavtalen i Staten (HTA). Dette er i tråd med HAs § 1 nummer 12. Formålet med opplæringen er å skape en felles forståelse av lov- og avtaleverket og således legge forholdene best mulig til rette for samarbeid ved HiST. Opplæring bør omfatte ledere, tillitsvalgt og styrende organ på alle nivå ved Høgskolen. Både Fornyings- og administrasjonsdepartementet, ved Arbeidsgiverpolitisk avdeling, og Kunnskapsdepartementet kan bistå HiST med dette. NTL, ved forbundskontoret, står selvfølgelig også til disposisjon.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG


Thomas Sandvik
Forbundssekretær

-kopi NTL HiST