

Trondheim 15.juni 2008

Walter Keim
her

Tilrettevisning i ditt arbeidsforhold

Jeg har over lengre tid observert ditt engasjement omkring flere forhold i Høgskolen. Jeg har også hatt samtaler med deg omkring flere av disse forholdene. Jeg har satt pris på ditt engasjement og kritiske blikk på virksomheten. I flere av sakene er vi uenige om innhold, men dette er ikke tema for en tilrettevisning.

Denne tilrettevisningen dreier seg om den formen du gir ditt engasjement. Ditt engasjement kommer til uttrykk i svært mange eposter som også adresseres til svært mange personer både innenfor og utenfor HiST. I disse epostene refererer du til konklusjoner som er dine egne synspunkter, og de er utledet med til dels sterke personlige karakteristikk og handlemåter. Eksempler er ledere som saboterer, avglemmer, obstruksjon med flere.

Dette gjør at din handlemåte:

- Av flere oppleves som svært negativ for HiST eksternt
- For en del personer oppleves personkarakteristikkene som sårende og urettferdige
- For flere bidrar dette til et dårligere arbeidsmiljø
- For noen vanskeliggjøres eget arbeid, som faktisk noen ganger arbeider for de samme mål som du synes å ha

Med denne tilrettevisningen vil jeg oppfordre deg til å slutte med aktivitet som gir de negative effektene nevnt over. Med dette mener jeg ikke å begrense verken dine meninger eller et engasjement for en bedre høgskole. Vi er mange i HiST som jobber aktivt for at høgskolen både skal være et godt sted å arbeide, og at høgskolen skal bli bedre på både økonomistyring og prosjektledelse.

Oppfølgingsmøte

Jeg ønsker et oppfølgingsmøte med deg om de forholdene jeg har omtalt. Mitt forslag til tidspunkt er 16. juni kl 14:00, mitt kontor.

Per Borgesen
dekan